

2021년 제5회 기간제근로자 채용 공고

세종도시교통공사 2021년 제5회 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고 하오니 많은 응시 바랍니다.

2021년 5월 17일

세종도시교통공사 사장

1 채용분야 및 인원

○ 총 채용인원 : 2명

채용분야	채용인원	채용직급	직무내용
수요응답형 (셔클) 관리원	1명	· 기간제근로자	· 셔클 이용인원 분석 및 사업비용 정산 등 전반적인 사업 운영
광고디자인	1명	· 기간제근로자	· 온라인 홍보매체 운영, 전산·광고 디자인, 광고영업 등

2 응시자격

※ 공고일 전일 기준

○ 공통사항

- 거주지 : 주민등록상 주소지가 세종특별자치시로 되어있는 자
- 연령 : 만 18세 이상 ~ 만 60세 미만
- 성별 : 제한 없음(단, 남자는 병역 필 또는 면제자)

※ 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우, 자격을 충족한 것으로 판단

- 결격사유

- 대한민국 국민이 아닌 자
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 자
- 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 자

○ 분야별 자격기준

채용분야	자격기준	우대사항
수요응답형 (서클) 관리원	자격·경력 제한 없음	· 운송회사 사무업무 유경험자
광고디자인	<p>(다음 각호 중 어느 하나에 해당하는 자)</p> <p>1. 해당분야 학사학위 이상을 취득한 자로 해당 분야 자격증 소지자</p> <p>2. 해당분야 전문학사자로 해당분야 자격증 취득 후 해당분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <p>※ 해당분야 : 옥외광고</p> <p>※ 자격증</p> <p>1) 「국가기술자격법」에 따른 광고도장기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 전기공사기사, 전기공사산업기사, 시각디자인기사, 시각디자인산업기사, 제품디자인기사, 제품디자인산업기사, 컬러리스트기사, 컬러리스트산업기사</p> <p>2) 「자격기본법」 제19조에 따라 공인받은 옥외광고사 2급 이상 기술자격</p>	· 광고디자인 업무 유경험자

3

근무조건

채용분야	인원	근무형태	계약기간	근무시간
수요응답형 (셔클) 관리원	1명	주간근무	계약일 ~ 2021. 12. 31.	9:00 ~ 18:00
광고디자인	1명	주간근무	계약일 ~ 2022. 7. 31.	9:00 ~ 18:00

- 근무시간 : 주 40시간
- 보수기준 : 연봉기준 26,829,000원
 - ※ 명절상여금 및 정액급식비 포함
 - ※ 기타수당은 공사 내부규정에 따름
- 후생복지 : 4대보험 가입(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험), 복지포인트, 건강검진 등
- 근무시간은 공사여건에 따라 변동될 수 있으며, 필요시 초과근무를 할 경우 초과근무수당 지급

4

채용일정

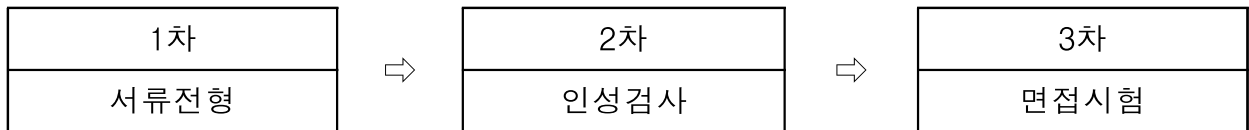
채용단계	채용일정	채용안내
채용공고	5. 17.(월) ~ 5. 27.(목)	·공사·시청 홈페이지 ·행정안전부 클린아이, 잡플러스
응시원서 접수	5. 21.(금) ~ 5. 27.(목)	·접수방법 : 방문 또는 우편 접수 ·접수장소 : 세종도시교통공사 경영지원처 ·접수마감 : 5. 27.(목) 18:00
서류발표	5. 28.(금)	·공사 홈페이지
인성검사	5. 30.(일)	·장소: 공사 BRT차고지(예정)
인성검사 합격자 발표	6. 1.(화)	
면접시험	6. 3.(목)	·장소: 공사 회의실
최종합격자 발표	6. 4.(금)	·공사 홈페이지 ·행정안전부 클린아이, 잡플러스

※ 공휴일·인터넷 접수 불가 / 세부일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

○ 블라인드 채용 실시

- 응시원서 내 성별, 학력, 나이, 가족관계 등의 인적사항 요구 금지
- 블라인드 면접 실시 : 면접심사 시 편견요소(성별, 나이, 가족관계 등)에 대한 정보는 면접위원에게 제공되지 않음

○ 채용방법



- 1차 : 서류전형

- (심사방법) 제출서류 구비/증빙서류 유효/채용자격 요건 등 형식요건 심사
- (합격기준) 자격요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자

- 2차 : 인성검사

- (응시대상) 서류전형 합격자
 - * 우리 공사 인재상에 부합하는 정도를 인성적 특성으로 측정
- (시험방법) 전문 위탁사를 선정하여 문항 구성 및 시험 실시
- (합격기준) 합격, 불합격 여부

- 3차 : 면접시험

- (응시대상) 인성검사 합격자
- (평가방법) 전문성, 발전가능성, 조직적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- (면접위원) 3인 이상으로 구성하며 내·외부전문가로 위촉
 - * 외부전문가 2분의 1이상 위촉
- (평정요소) 5개 항목

가. 직원으로서의 정신자세
 다. 의사표현의 정확성과 논리성
 마. 창의력·의지력 및 발전가능성

나. 전문지식과 그 적용능력
 라. 예의·품행 및 성실성

- (평정방법) 평정요소를 각각 '상, 중, 하'로 평정
- (불합격기준) 면접위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원들의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대해 '하'로 평정한 때

○ 최종합격자 결정

- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
- '상'의 개수가 많은 경우가 1순위이고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 경우가 1순위, '상'과 '중'의 개수가 모두 동일한 경우 자격기준을 충족하는 사람 중 해당 경력이 많은 사람으로 결정
- 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

6 제출서류

- 지원을 희망하시는 분은 **우편**(마감일시까지 도달분만 유효) 및 **방문접수**를 이용하시기 바랍니다.
- ※ 주소 : 세종특별자치시 다솜1로 31 어진동복합커뮤니센터 2층 경영지원처
- 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, **추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니**, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 따로 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바라며 스테플러가 아닌, 집게, 클립 등으로 고정하여 제출해주시기 바랍니다.

○ 응시원서 접수시

- 응시원서 1부
- 자기소개서 1부
- 직무수행계획서 1부
- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부

- 서약서 1부
- 공정채용 확인서 1부
- 주민등록초본(거주지 변동 포함(공통), 병역사항 포함(男) 1부
- 근무경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함)
 - ※ 공고일 이후 소속기관장이 발행한 증명서로서, 근무부서, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있어야 함.
 - ※ 경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우, 별도 양식(서식 6)을 사용하여 제출
- 건강보험자격득실확인서 1부(해당자에 한함)
 - ※ 국민건강보험공단 홈페이지에서 출력 가능
- 해당분야 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

○ 면접시험시

- 주민등록등본 1부 * 주민번호 모두 표시
- 기본증명서(상세) 1부 * 주민번호 모두 표시

○ 최종 합격자 등록시

- 공무원채용신체검사서 등 별도 공지

7 유의사항

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 응시자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 원서를 접수하셔야 하며, 접수마감일 18:00이후에는 원서접수가 불가합니다.
 - 각종 구비서류는 반드시 원서접수 기간 내에 제출하여야 합니다.

- 응시원서에 전자우편(e-mail) 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 경력(재직)증명 서류가 첨부되지 않은 경력과 경력기관의 폐업으로 인하여 확인이 불가능한 경력은 인정하지 않습니다.(경력증명서류에 구체적인 내용이 명시되지 않을 경우, 별지6 서식 활용)
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적을 경우 포함)에는 재공고 혹은 연장 공고를 할 수 있습니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 채용신체검사, 신원조사, 제출서류 진위확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용되지 않을 수 있습니다.
 - 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공사 채용 시험 응시를 제한 할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 사직, 임용결격사유 등에 대비하여 채용 예정인원의 2배수 이내로 예비합격자를 선발할 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내인 경우 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 채용서류는 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 응시자(본인)가 제출서류 반환을 요청할 경우, 본인확인 후 반환해 드립니다.(단, 반환비용은 응시자 본인 부담이며, 합격자는 제외)
- 기타 문의사항은 “세종도시교통공사 경영지원처”로 연락하시기 바랍니다. ※ 담당자 연락처(전화 : 044-850-0214, 0213, 0212)