

2021년 제1회 직원(일반직, 업무직, 전문계약직) 채용시험 공고

세종도시교통공사 직원 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2021년 7월 21일
세종도시교통공사 사장

1 채용분야 및 인원

□ 채용인원 : 총 10명

○ (경력경쟁채용)전문계약직 : 1명

분야	직급	인원	예정 직무 내용
합계		1명	
변호사	전문계약직 (일반직(사무) 4급 상당)	1명	• 법률자문 검토, 소송지원 등

○ 일반직 : 6명

- (경력경쟁채용)일반직 : 2명

분야	직급	인원	예정 직무 내용
합계		2명	
노무사	일반직(사무) 5급	1명	• 단체교섭 및 협의회, 노무관련 민원상담 및 처리 등
토목	일반직(기술) 5급	1명	• 공공 개발사업 추진 및 관리 등

- (공개(신입)경쟁채용)일반직 : 4명

분야	직급	인원	예정 직무 내용
합계		4명	
일반사무	일반직(사무) 7급	3명	• 공사 운영 사무, 행정 등
산업안전관리	일반직(기술) 7급	1명	• 사업장 안전점검, 기술관리, 산업재해·재난 예방 등

○ 업무직 : 3명

- (신입 고졸자 제한경쟁채용)업무직 : 1명

분야	직급	인원	예정 직무 내용
합계		1명	
(고졸)일반사무	업무직	1명	• 공사 운영 사무, 행정 등

- (공개(신입)경쟁채용)업무직 : 2명

분야	직급	인원	예정 직무 내용
합계		2명	
공영자전거 재배치	업무직	1명	• 공영자전거 관리 차량 운행, 공영자전거 분배 및 회수, 현장 민원 안내 등
승강장(정류장) 청소관리	업무직	1명	• 승강장(정류장) 관리 차량 운행, 승강장 환경개선, 청소 및 관리 등

2

응시 자격기준

※ 공고일 전일 기준

□ 공통요건

○ 거주지

- 경력경쟁채용 : 거주지 제한 없음

- 공개(신입)경쟁채용, 신입 고졸자 제한경쟁채용 : 공고일 전일 현재 주민등록상 주소지 또는 국내 거소신고(재외국민에 한함)가 세종특별자치시로 되어 있는 사람

○ 성 별 : 제한 없음

○ 연 령 : 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람)

○ 병역(남자) : 병역을 필하였거나 면제된 사람

※ 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우 포함

※ 신입 고졸자 제한경쟁채용 응시자는 해당사항 없음

○ 모집 분야 간 복수지원 불가

○ 결격사유

- 대한민국 국민이 아닌 사람
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 10만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
- 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람

□ 자격기준

○ (경력경쟁채용)전문계약직

채용분야 (직급)	자 격 기 준(요건)
변호사 (일반직(사무) 4급 상당)	<ul style="list-style-type: none"> • 국내 변호사 자격 소지자로서 해당 실무경력 1년 이상인 사람 ※ 변호사법 제4조에 따른 변호사자격 취득 후 법무법인 또는 기업체(단체) 등에서의 실무경력이 1년 이상인 사람

○ 일반직

- (경력경쟁채용)일반직

채용분야 (직급)	자 격 기 준(요건)
노무사 (일반직(사무) 5급)	<ul style="list-style-type: none"> • 국내 노무사 자격 소지자로서 해당 실무경력 1년 이상인 사람 ※ 공인노무사법 제3조에 따른 공인노무사자격 취득 후 해당 실무경력 1년 이상인 사람

채용분야 (직급)	자 격 기 준(요건)
토목 (일반직(기술)) 5급)	<p>< 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 7급(상당) 이상의 직에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 또는 8급(상당) 이상의 직에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의하여 지정·고시된 공공기관, 「지방공기업법」에 의해 설립된 지방직영기업·지방공사 및 지방공단, 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」에 의하여 지정·고시된 출자기관 또는 출연기관에서 공사의 채용직급 상당으로 3년 이상 근무 한 경력이 있는 사람 3. 「국가기술자격법」에 의한 해당분야 기사 자격 취득 후 3년 이상, 해당분야 산업 기사 자격 취득 후 6년 이상 해당업무에서 근무한 경험이 있는 사람 4. 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

- (공개(신입)경쟁채용)일반직

채용분야 (직급)	자 격 기 준(요건)
일반사무 (일반직(사무)) 7급)	<ul style="list-style-type: none"> • 자격·경력 제한 없음
산업안전관리 (일반직(기술)) 7급)	<p>< 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「산업안전보건법」 제143조 제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람 2. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람 3. 「고등교육법」에 따른 4년제 대학 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람 4. 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람

○ 업무직

- (신입 고졸자 제한경쟁채용)업무직

채용분야 (직급)	자 격 기 준(요건)
(고졸)일반사무 (업무직)	<ul style="list-style-type: none"> • 세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자로서 해당 학교장의 추천을 받은 사람

- (공개(신입)경쟁채용)업무직

채용분야 (직급)	자 격 기 준(요건)
공영자전거 재배치 (업무직)	<ul style="list-style-type: none"> • 1종 보통 운전면허 소지자로 운행이 능숙한 사람 • 교대·야간·휴일근무가 가능한 사람 ※ 자전거 배송 및 정비 유경험자 우대
승강장(정류장) 청소관리 (업무직)	<ul style="list-style-type: none"> • 1종 보통 운전면허 소지자로 운행이 능숙한 사람 • 야간·휴일근무가 가능한 사람 ※ 버스승강장(정류장) 관리 업무 유경험자 우대

□ 신입 고졸자 제한경쟁채용 구분 모집(일반사무_업무직)

○ 학교장 추천대상자 자격기준

- 세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자
- 대학에 진학(전문대, 방통대, 사이버대 등 모든 대학의 재학·휴학자 포함)하지 아니한 자

○ 추천서 및 증빙서류 제출

- 제출일자 및 방법 : 면접일 직접 제출
- 제출서류(각 1부)

· 학교장 추천서 / 생활기록부 사본 / 성적증명서 / 졸업증명서

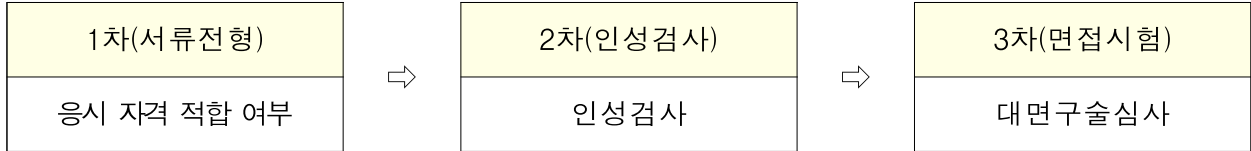
※ 학교장 추천서 등 제출서류가 원서접수의 내용과 모두 일치해야 함
(상이할 경우 합격 취소함)

- 주의사항 : 공고일 전일 현재 대학에 등록된 사실이 없어야 하며, 대학에 진학(재학·휴학)하거나 졸업한 사실이 확인될 경우, 합격 취소 및 임용 무효처리

3

채용방법

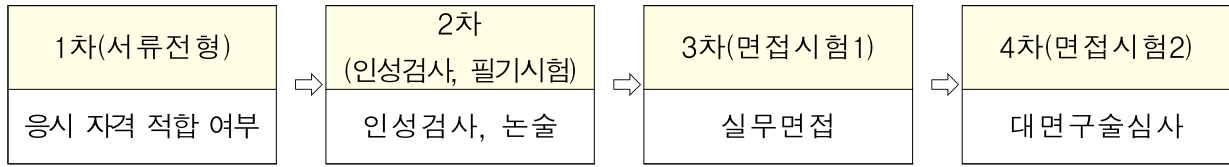
【경력경쟁채용】 ☞ 변호사(전문계약직_일반직(사무) 4급 상당)



구분	배점안내						
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격 ※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출 서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 						
2차 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가항목 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 33%;">구분</th> <th style="width: 33%;">배점</th> <th style="width: 33%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인성검사</td> <td>합격, 불합격 여부</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 : 우리 공사 인재상에 부합하는 정도를 인성적 특성으로 측정 ○ 합격자 선발방법 - 인성검사 합격 	구분	배점	비고	인성검사	합격, 불합격 여부	
구분	배점	비고					
인성검사	합격, 불합격 여부						
3차 면접시험 (대면 구술 심사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배 점 : 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ 평정방법 : 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 평정요소를 각각 “상(20~16점)”, “중(15~11점)”, “하(10점 이하)”로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 불합격 						

※ 최종합격자 결정 : 면접시험 100%를 적용하여 고득점자 순으로 결정

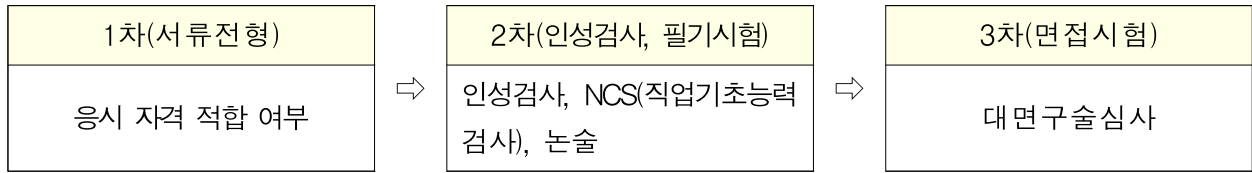
【경력경쟁채용】 ☞ 노무사(일반직(사무) 5급) / 토목(일반직(기술) 5급)



구분	배점안내									
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격 ※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출 서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 									
2차 인성검사 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가항목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 30%;">구분</th> <th style="width: 40%;">배점</th> <th style="width: 30%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">인성검사</td> <td style="text-align: center;">합격, 불합격 여부</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">논술</td> <td style="text-align: center;">100점</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 : 우리 공사 인재상에 부합하는 정도를 인성적 특성으로 측정 - 논술 : 해당분야(노무사 / 토목)에 관한 논술시험 ○ 합격자 선발방법 - 인성검사 합격 - 논술 성적의 40% 이상 득점자 중 가점이 합산된 총점 순위에 따라 고득점자 순으로 결정 - 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 결정(소수점 둘째자리까지 계산) - 채용 예정인원의 3내지 5배수 범위에서 다음 단계시험의 응시자수 등을 고려하여 결정 	구분	배점	비고	인성검사	합격, 불합격 여부		논술	100점	
구분	배점	비고								
인성검사	합격, 불합격 여부									
논술	100점									
3차 면접시험 (실무 면접)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배 점 : 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ 평정방법 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 능력, 잠재성 등 모든 평정요소를 각각 “상(20~16점)”, “중(15~11점)”, “하(10점 이하)”로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 불합격 									
4차 면접시험 (대면 구술 심사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배 점 : 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ 평정방법 : 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 평정요소를 각각 “상(20~16점)”, “중(15~11점)”, “하(10점 이하)”로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 불합격 									

※ 최종합격자 결정 : 필기시험 50% + 면접시험 50%를 합산하여 고득점자 순으로 결정

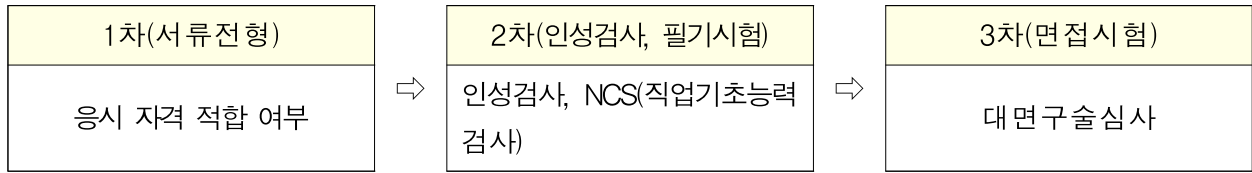
【공개(신입)경쟁채용】 ☞ 일반사무(일반직(사무) 7급), 산업안전관리(일반직(기술) 7급)



구분	배점안내												
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격 ※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출 서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 												
2차 인성검사 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가항목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">구분</th> <th style="width: 40%;">배점</th> <th style="width: 30%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">인성검사</td> <td style="text-align: center;">합격, 불합격 여부</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">NCS(직업기초능력검사)</td> <td style="text-align: center;">100점</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">논술</td> <td style="text-align: center;">100점</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 : 우리 공사 인재상에 부합하는 정도를 인성적 특성으로 측정 - NCS(직업기초능력검사) : 직업인이 갖추어야 할 공통능력 객관적으로 측정(10가지 영역 중 5가지 영역 선택) - 논술 : 해당분야(일반사무 / 산업안전관리)에 관한 논술시험 ○ 합격자 선발방법 - 인성검사 합격 - NCS(직업기초능력검사)와 논술 성적의 40% 이상 득점자 중 가점이 합산된 총점 순위에 따라 고득점자 순으로 결정 - 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 결정(소수점 둘째자리까지 계산) - 채용 예정인원의 3내지 5배수 범위에서 다음 단계시험의 응시자수 등을 고려하여 결정 	구분	배점	비고	인성검사	합격, 불합격 여부		NCS(직업기초능력검사)	100점		논술	100점	
구분	배점	비고											
인성검사	합격, 불합격 여부												
NCS(직업기초능력검사)	100점												
논술	100점												
3차 면접시험 (대면 구술 심사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배 점 : 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ 평정방법 : 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 평정요소를 각각 “상(20~16점)”, “중(15~11점)”, “하(10점 이하)”로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 불합격 												

※ 최종합격자 결정 : 필기시험 50% + 면접시험 50%를 합산하여 고득점자 순으로 결정

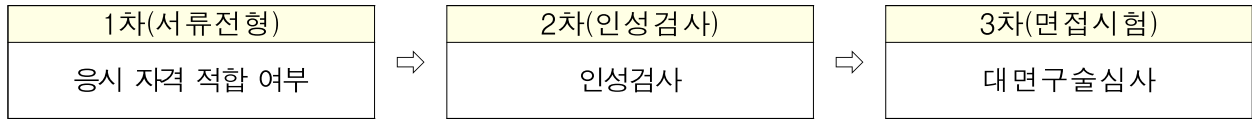
【신입 고졸자 제한경쟁채용】 ☞ (고졸)일반사무(업무직)



구분	배점안내									
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격 ※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출 서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 									
2차 인성검사 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가항목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 33%;">구분</th> <th style="width: 33%;">배점</th> <th style="width: 33%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">인성검사</td> <td style="text-align: center;">합격, 불합격 여부</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">NCS(직업기초능력검사)</td> <td style="text-align: center;">100점</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 : 우리 공사 인재상에 부합하는 정도를 인성적 특성으로 측정 - NCS(직업기초능력검사) : 직업인이 갖추어야 할 공통능력 객관적으로 측정(10가지 영역 중 5가지 영역 선택) ○ 합격자 선발방법 - 인성검사 합격 - NCS(직업기초능력검사)의 40% 이상 득점자 중 가점이 합산된 총점 순위에 따라 고득점자 순으로 결정 - 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 결정(소수점 둘째자리까지 계산) - 채용 예정인원의 3내지 5배수 범위에서 다음 단계시험의 응시자수 등을 고려하여 결정 	구분	배점	비고	인성검사	합격, 불합격 여부		NCS(직업기초능력검사)	100점	
구분	배점	비고								
인성검사	합격, 불합격 여부									
NCS(직업기초능력검사)	100점									
3차 면접시험 (대면 구술 심사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배 점 : 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ 평정방법 : 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 평정요소를 각각 “상(20~16점)”, “중(15~11점)”, “하(10점 이하)”로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 불합격 									

※ 최종합격자 결정 : 필기시험 50% + 면접시험 50%를 합산하여 고득점자 순으로 결정

【공개(신입)경쟁 채용】 ⇨ 공영자전거 재배치(업무직), 승강장(정류장) 청소관리(업무직)



구분	배점안내						
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격 ※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출 서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 						
2차 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가항목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 5px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">구분</th> <th style="width: 33%;">배점</th> <th style="width: 33%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">인성검사</td> <td style="text-align: center;">합격, 불합격 여부</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 : 우리 공사 인재상에 부합하는 정도를 인성적 특성으로 측정 ○ 합격자 선발방법 - 인성검사 합격 	구분	배점	비고	인성검사	합격, 불합격 여부	
구분	배점	비고					
인성검사	합격, 불합격 여부						
3차 면접시험 (대면 구술 심사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배 점 : 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ 평정방법 : 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 평정요소를 각각 “상(20~16점)”, “중(15~11점)”, “하(10점 이하)”로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 불합격 						

※ 최종합격자 결정 : 면접시험 100%를 적용하여 고득점자 순으로 결정

4 보수 및 근무조건

지급기준 : 세종도시교통공사 보수규정 및 복리후생규정 등에 따라 지급

정년기준 : 60세 (57세부터 임금피크제 적용)

※ 변호사(전문계약직_일반직(사무) 4급 상당)의 채용기간은 계약일로부터 3년으로 하며, 근무실적에 따라 연장 가능

근무형태 : 주 40시간 근무

근무장소 : 세종도시교통공사 사업장 내

※ 공사 운영여건에 따라 근무형태 및 근무예정지 등 변경될 수 있음.

5

채용일정(안)

채용단계	채용일정	채용안내
채용공고	7. 21.(수) ~ 8. 10.(화)	·채용 홈페이지, 공사·시청·클린아이 홈페이지
응시원서 접수	8. 3.(화) ~ 8. 10.(화)	·접수방법 : 인터넷 접수 ※ 방문 또는 우편 접수 불가 ·접수처 : 채용 홈페이지 ·접수마감 : 8. 10.(화) 18:00
서류전형 결과 및 필기시험 일정 발표	8. 17.(화)	
인성검사 및 필기시험 (NCS(직업기초능력검사), 논술)	8. 21.(토)	·필기시험 장소 : 추후 공지
필기시험 합격자 및 면접시험 일정 발표	8. 27.(금)	·채용 홈페이지 ·면접시험 일정 안내
면접시험	9. 2.(목) ~ 9. 3.(금)	·면접시험 장소 : 공사 회의실(예정)
최종합격자 발표	9. 10.(금)	·채용 홈페이지

※ 세부일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음.

- 지원을 희망하시는 분은 채용 홈페이지를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재 사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, **추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니**, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말 처리하시기 바랍니다.
- 별도로 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바라며 스테이플러가 아닌, 집게, 클립 등으로 고정하여 제출해 주시기 바랍니다.

구분	제출서류
응시원서 접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서(채용 홈페이지에 작성) ○ 자기소개서(채용 홈페이지에 작성) ○ 직무수행계획서(채용 홈페이지에 작성) ○ 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서(채용 홈페이지에 작성) ○ 서약서(채용 홈페이지에 작성)
필기시험 장소 공고 후 (응시표 출력용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 홈페이지 로그인 후 온라인 사진 등록
필기시험 시 (필기시험일 제출)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가점 자격증 사본 ○ 기타 : 수험표 및 신분증 지참
면접시험 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록초본(거주지 변동 포함)(공통), 병역사항 포함(男) 1부 ○ 경력증명서 또는 재직증명서(반드시 기간별 직급, 기간별 근무부서, 기간별 담당업무 내용 포함) 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력(재직)증명서에 <u>법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호)를 상단에 수기 기재</u> ※ <u>경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우 별도 양식(별지 6)을 사용하여 제출</u> ○ 건강보험자격득실확인서(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 국민건강보험공단 홈페이지에서 출력 가능 ○ 해당분야 자격증 사본(해당자에 한함) ○ (고졸)일반사무(업무직) : 학교장추천서, 생활기록부 사본, 성적증명서, 졸업증명서 각 1부 ○ 기타 : 신분증 지참
최종 합격자 등록 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원채용신체검사서 등 별도 공지

직무 분야	임용직급	가 산 범 위 (자격증) 및 등 급	가산 비율
공통 분야	전 직급	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 및 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자는 정한 바에 따라 가산	10% ~ 5%
일반직 (사무), 업무직 분야	3급 이하	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%
		정보기기운용기능사, 정보처리기능사 워드프로세스 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%
		변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	5%
일반직 (기술) 분야	5급 이하	해당분야 기능장, 기술사	5%
		해당분야 기사	3%
		해당분야 산업기사	1%
<ol style="list-style-type: none"> 가산점은 필기시험 각 과목별 만점을 기준으로 함 공통분야 자격증 1개, 분야별 일반직(사무·기술), 업무직 자격증 1개를 각각 합산 인정함(다만, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정) 가산점은 매 과목 40% 이상 득점자에 한함 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 규정에 의거 국가유공자의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. 이 경우 가산점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다. 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정한다. 필기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시하는 실기시험, 서류전형 또는 면접시험의 득점에 이를 가산한다. 해당 자격증을 응시자격요건으로 하는 경우에는 가산하지 않는다. 			

- 본 채용은 블라인드 채용방식으로 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하셔야 하며, 접수마감일 18:00이후에는 원서접수 불가합니다.
 - ※ 채용분야별 중복지원 불가
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- **경력증명 서류가 첨부되지 않은 경력과 경력기관의 폐업으로 인하여 확인이 불가능한 경력은 인정하지 않습니다.**
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 재공고 혹은 연장 공고를 할 수 있습니다.
- **응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유 및 자격기준에 미달한 사실이 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공사 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 사직, 임용결격사유 등에 대비하여 채용 예정인원의 2배수 이내로 예비합격자를 선발할 수 있으며, 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 채용홈페이지에 공고합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」에 의거 제출된 서류는(채용 확정자 제외) 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.(단, 반환비용은 응시자 본인 부담입니다.)
- 기타 문의사항은 공사 경영지원처로 연락하시기 바랍니다.(☎044-850-0214 / 0212)

별지 1**응시원서(채용 홈페이지에 작성)****응 시 원 서****1. 인적사항**

지원구분		지원분야		접수번호	
성명	(한글)		(한자)		
현주소					
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편			
거주지		가점항목			

2. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
직무관련 주요내용		

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무관련 주요내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지원자 : _____(인)

자기소개서

○ 지원분야(직급) :

○ 성 명 :

○ 연 락 처 :

본 채용은 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.

2021년 월 일

작성자 : ○ ○ ○ (서명)

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되 윤리관, 지원동기, 업무성과, 입사후 포부 등 기재
- 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 표시할 경우 무효 처리
- 현재까지 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 구체적으로 기술
- 분량은 A4용지 2매이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성 (글씨크기 13포인트 정도)

직 무 수 행 계 획 서

- 지원분야(직급) :
- 성 명 :
- 연 락 처 :
- 작성요령
 - 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 응시분야에 대한 자신의 생각, 향후계획, 발전방안 등을 세종도시교통공사의 입장에서 자유롭게 기술
 - 학력, 출신지 등을 표시할 경우 무효 처리
 - 분량은 A4용지 3~4매로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성
 - 글씨크기 13포인트, 줄간격 160, 용지 좌우 상하 여백은 각각 20, 머리말, 꼬리말은 각각 10으로 작성 (보고서 매장마다 쪽 번호를 부여)

2021년 월 일

작성자 : ○ ○ ○ (서명)

별지 4

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 (채용 홈페이지에 작성)

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

세종도시교통공사사장 귀하

귀 공사가 채용(임명)절차와 관련하여 본인의 개인정보를 수집·이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 『개인정보보호법』 제15조 제1항 제1호, 제17조 제1항 제1호, 제23조 제1호, 제24조 제1항 제1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀 공사가 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 또는 제공하는 것에 동의합니다.

수집·이용에 관한 사항

사진부착 (3.5X4.5cm) 최근 6개월 이내	성 명	
	생 년 월 일	월/일만 기재 ex) 1월 1일
	주 소	
	연 락 처 (휴대전화)	
수집하는 개인정보 항목	성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항 등 채용 관련 항목	
개인정보의 보유 및 이용기간	채용 관련 목적을 달성할 경우 파기	
개인정보의 수집 및 이용목적	채용 제한사유 해당여부, 채용심사 관련 확인	
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	• 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. • 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다. • 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용되지 않습니다. • 사진은 부정방지를 위한 본인확인 용도로만 이용됩니다.	
동의여부	개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까? (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)	

본인은 본 동의서 내용을 이해하였으며, 개인정보 제공·이용에 관하여 동의합니다.

2021년 월 일

성명 : (서명 또는 인)

서약서

본인은 2021년 제1회 직원(일반직, 업무직, 전문계약직) 채용 시험 응시자로서 응시원서 허위 기재 또는 제출 서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 등 불이익은 응시자 본인의 책임으로 동의합니다.

2021년 월 일

성명 :

(서명 또는 인)

세종도시교통공사 사장 귀하

경 력 증 명 서

인적 사항	성명			생년월일					
	주소								
경력 사항	근무처	근무기간		직급	담당업무	채용형태 (정규직여부)	근무형태 (상근여부)	50인이상 기업여부	비고
		부터	까지						
		(예시) 01.1.01.	05.12.31	주임	감사, 평가				
		06.1.1	09.12.31	과장	인사, 총무				
		10.1.1	17.12.31.	차장	기획, 회계				
	18.1.1	18.6.30.	부장	노무, 업무총괄					

위와 같이 증명합니다.

2021년 월 일

증명기관명 :

주소 :

전화번호 :

사업자등록번호 :

대표자 : (인)

발급자	
소속	
직위	
성명	(인)

학교장 추천서

채용분야

(고졸)일반사무

인적사항	성 명					사 진 (3.5X4.5cm) (6개월이내 촬영, 반명함판)
	출생월일		월/일 만 기재(ex.7월 1일)			
학력사항	출신학교					
	소재지					
	학과(정원)		학과(정원 명)			
졸업일		년 월				
학업성적	성취평가제 미적용	석차비율	상위 %(등/ 명)			
	성취평가제 적용	평균 석차등급	평균석차비율	상위 %(등/ 명)		
연락처	주소					
	전화번호		핸드폰			
	e-mail					
<p>○ 위 사람은 우리 학교의 졸업자로서, 해당 채용공고 자격기준 요건에 따라 대학에 진학하지 않았음을 확인하고, 세종도시교통공사 직원 채용시험 대상자로 추천합니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p> <p style="text-align: center;">○○고등학교장 (직인)</p> <p>세종도시교통공사 사장 귀하</p>						
<p>※ 추가 제출 서류</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1. 생활기록부 사본 1부 - 2. 성적증명서 1부(평균석차비율 또는 평균석차등급 등이 기재되어 있어야 함) - 3. 졸업증명서 1부 						