

(경력경쟁채용)변호사 직무기술서

| | | |
|--------------|--|--------------------------------|
| 채용분야 | 변호사(전문계약직) | |
| 분류체계 | 대분류 | 05. 법률·경찰·소방·교도·국방 |
| | 중분류 | 01. 법률 |
| | 소분류 | 01. 법무 |
| | 세분류 | 변호사(공사 자체개발) |
| 공사 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대중교통의 효율적 운영 ○ 지역의 효율적인 개발과 개발이익의 지역 내 재투자 등 | |
| 직무수행 내 용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (송무업무) 공사 관련 소송 및 그에 따른 업무 전담 ○ (법제사무 지원) 사규 제·개정안에 대한 조문 및 규정체계 검토, 개선 의견 제시 및 심사 등 ○ (법령자문) 법률관련 자문 및 민원질의 회신 등 | |
| 일반요건 | 연령 | 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람) |
| | 성별 | 무관 |
| 교육요건 | 학력 | 무관 |
| | 전공 | 무관 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공법(헌법·행정법 등), 민사법(민법·상법 등), 형사법(형법·형사특별법 등), 민·형사 소송법 등 ○ 지방공기업법, 여객자동차 운수사업법 등 공사 관련 법령 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소송관련 소장, 준비서면 및 답변서 작성 기술, 민원대응 및 협상능력 등 ○ 정부정책 및 공공기관 관리에 대한 이해, 법령 해석 및 검토, 법률정보 검색 및 활용, 상담에 따른 신속하고 명확한 법률의견 제공, 보고서 작성 등 행정 사무 처리 | |
| 직무수행 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적 판단 및 논리적 분석 태도 ○ 세심하고 주의 깊은 태도 ○ 효율적·개방적 의사소통, 전략적 사고, 기획력, 여러 부서와의 협업 자세 ○ 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도 ○ 성공적 협상을 도출하기 위한 적극적/수용적 태도 ○ 관련 자료를 취합하고 분석하는 치밀한 자세, 책임감 있는 자세 등 | |
| 필요자격 및 경력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국내 변호사 자격 소지자로서 해당 실무경력 1년 이상 | |
| 직업기초 능 력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 | |
| 참고 | www.ncs.go.kr www.sctc.kr | |

(경력경쟁채용)노무사 직무기술서

| | | |
|--------------|--|--------------------------------|
| 채용분야 | 노무사(일반직(사무) 5급) | |
| 분류체계 | 대분류 | 02. 경영·회계·사무 |
| | 중분류 | 02. 총무·인사 |
| | 소분류 | 02. 인사·조직 |
| | 세분류 | 02. 노무관리 |
| 공사 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대중교통의 효율적 운영 ○ 지역의 효율적인 개발과 개발이익의 지역 내 재투자 등 | |
| 직무수행 내 용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 협력적 노사관계 구축, 노사관계 기획, 단체교섭, 노동쟁의 대응 등 ○ 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등 | |
| 일반요건 | 연령 | 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람) |
| | 성별 | 무관 |
| 교육요건 | 학력 | 무관 |
| | 전공 | 무관 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 인사·조직·노무 관련 전문지식 ○ 정부·노동계·동종업계의 노사관계 운영전략 지식 ○ 관련법(근로기준법, 노동조합법, 노동쟁의 조정법 등), 규정 등 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노사관계 목표를 설정하고 제반 전략과 실행계획 수립 ○ 노사관계 개선 및 발전을 위한 기초 능력 ○ 노사 교섭능력 ○ 노사관계 개선 및 평가, 노동쟁의 대응기술 ○ 관련 법제도의 이해 능력 ○ 협상기술, 설득력, 의사소통, 회의운영기법 등 | |
| 직무수행 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정확성을 높이기 위한 적극적 태도 ○ 효율적·개방적 의사소통, 객관적 태도 ○ 전략적 사고, 공정한 자세 ○ 여러 부서와의 협업 자세 ○ 보안성 및 윤리의식 ○ 풍부한 법 이해를 바탕으로 세심하고 주의 깊은 태도 등 | |
| 필요자격 및 경력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국내 노무사 자격 소지자로서 해당 실무경력 1년 이상 | |
| 직업기초 능 력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 | |
| 참고 | www.ncs.go.kr www.sctc.kr | |

(경력경쟁채용)토목 직무기술서

| | | |
|--------------|---|--------------------------------|
| 채용분야 | 토목(일반직(기술) 5급) | |
| 분류체계 | 대분류 | 14. 건설 |
| | 중분류 | 02. 토목 |
| | 소분류 | 01. 토목설계·감리 |
| | 세분류 | 11. 토목건설 사업관리 |
| 공사 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대중교통의 효율적 운영 ○ 지역의 효율적인 개발과 개발이익의 지역 내 재투자 등 | |
| 직무수행 내 용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당공사의 기본 및 실시 설계, 관리용역 발주, 공사발주, 공사착공, 공사 관리(품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·위험관리, 환경관리 등) 및 시공감독 등 | |
| 일반요건 | 연령 | 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람) |
| | 성별 | 무관 |
| 교육요건 | 학력 | 무관 |
| | 전공 | 무관 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당공사의 관련 도면과 문서의 검토 지식 ○ 설계도서와 현지 여건이 상이한 부분에 대한 검토 지식 ○ 실시 설계 검토 조정, 수정·보완이 필요한 사항 조치 ○ 개선·제안공법에 대한 경제성, 시공성, 적합성 검토 ○ 준공관련 조서 및 총괄표 검토 ○ 기성부분내역서 작성지식 ○ 시설물 유지관리지침서에 필요한 설명서 및 의견서 작성지식 ○ 단지조성공사 인허가 관계법령 등 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 설계도서 검토 기술 ○ 시공계획·시공상세도의 적정성 검토 기술 ○ 현장조사를 통해 자료의 신뢰성을 높일 수 있는 기술 ○ 결함사항 발생 시 공정별 대책방안 수립 기술 ○ 조성공사, 용역 등 조성원가 비교분석 기술 ○ 현장검측, 설계변경 등 현장관리·감독 기술 ○ 관련 매뉴얼지침에서 요구하는 내용으로의 시설물 유지관리지침서 작성 기술 등 | |
| 직무수행 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 계약서와 과업지시서 내용을 계약유지의 최상위 조건으로 생각하는 자세 ○ 적극적으로 자료 수집하고 검토하는 노력 ○ 문제해결을 위한 적극적 노력 및 객관적이고 투명한 업무 처리 태도 등 | |
| 필요자격 및 경력 | <p>< 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 7급(상당) 이상의 직에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 또는 8급(상당) 이상의 직에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의하여 지정·고시된 공공기관, 「지방공기업법」에 의해 설립된 지방직영기업·지방공사 및 지방공단, 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」에 의하여 지정·고시된 출자기관 또는 출연기관에서 공사의 채용직급 상당으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 「국가기술자격법」에 의한 해당분야 기사 자격 취득 후 3년 이상, 해당분야 산업기사 자격 취득 후 6년 이상 해당업무에서 근무한 경험이 있는 사람 4. 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 | |
| 직업기초 능 력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직 이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 | |
| 참고 | www.ncs.go.kr www.sctc.kr | |

(공개(신입)경쟁채용)일반사무 직무기술서

| | | |
|--------------|--|--------------------------------|
| 채용분야 | 일반사무(일반직(사무) 7급) | |
| 분류체계 | 대분류 | 02. 경영·회계·사무 |
| | 중분류 | 02. 총무·인사 |
| | 소분류 | 03. 일반사무 |
| | 세분류 | 02. 사무행정 |
| 공사 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대중교통의 효율적 운영 ○ 지역의 효율적인 개발과 개발이익의 지역 내 재투자 등 | |
| 직무수행 내 용 | ○ 공사 운영 사무행정, 고객지원, 인사, 회계, 교통사무 등 | |
| 일반요건 | 연령 | 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람) |
| | 성별 | 무관 |
| 교육요건 | 학력 | 무관 |
| | 전공 | 무관 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성·관리 규정 및 지침에 대한 이해 ○ 자료 검색·정리, 문서관리, 사무환경 관리 ○ 인사관리에 대한 지식 ○ 회계처리에 대한 지식 ○ 교통사무에 대한 지식 ○ 기타 사업 관리를 위한 필요한 업무 지식 등 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성 및 편집 기술 ○ 엑셀, 워드, 그룹웨어 등 업무 관련 프로그램 활용 기술 ○ 회계 계정·세목 분류 및 회계프로그램 활용 기술 ○ 다양한 요구에 대응하기 위한 고객응대 기술 등 | |
| 직무수행 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 ○ 문제해결에 적극적인 의지 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도 ○ 경영자원 절약 자세, 수용적 의지 및 관찰 태도 ○ 사전준비를 철저히 하는 선행적인 태도 ○ 고객 지향적인 사고, 상호업무협조 노력 등 | |
| 필요자격 및 경력 | ○ 별도의 자격 및 경력 없음 | |
| 직업기초 능 력 | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 | |
| 참고 | www.ncs.go.kr www.sctc.kr | |

(공개(신입)경쟁채용)산업안전관리 직무기술서

| | | |
|--------------|--|--------------------------------|
| 채용분야 | 산업안전관리(일반직(기술) 7급) | |
| 분류체계 | 대분류 | 23. 환경·에너지·안전 |
| | 중분류 | 06. 산업안전 |
| | 소분류 | 01. 산업안전관리 |
| | 세분류 | 안전관리자(공사 자체개발) |
| 공사 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대중교통의 효율적 운영 ○ 지역의 효율적인 개발과 개발이익의 지역 내 재투자 등 | |
| 직무수행 내 용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법, 재난 및 안전관리 기본법, 중대재해법 등에서 정한 업무 ○ 산업안전 및 재난안전 등 안전관리 기본계획 수립에 관한 사항 ○ 산업재해 및 재난, 사고 예방 등에 관한 사항과 규정관리에 관한 사항 ○ 공사 시설물 안전점검 및 유지관리, 관련자 교육에 관한 사항 | |
| 일반요건 | 연령 | 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람) |
| | 성별 | 무관 |
| 교육요건 | 학력 | 무관 |
| | 전공 | 무관 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법 및 재난 및 안전관리 기본법, 중대재해법 등 안전 관련법규에 대한 지식 ○ 산업재해 원인조사 및 재발방지대책의 수립에 관한 지식 ○ 산업재해에 관한 통계의 기록관리에 관한 지식 등 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 안전관리에 대한 기술 ○ 자료 및 통계 분석 기술 ○ 사업장 특성분석 능력 및 현장조사 기술 ○ 공사 시설물 안전점검 및 유지관리 기술 ○ 산업재해 및 재난, 사고 예방·대비·대응 및 복구 등의 기술 | |
| 직무수행 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 ○ 문제해결에 적극적인 의지, 창의적인 사고 노력 ○ 의사결정 판단 자세, 주인의식 및 책임감 있는 태도 ○ 경영자원 절약 자세, 수용적 의지 및 관찰 태도 ○ 다양한 정보 수집을 하려는 태도 ○ 업무규정 준수 및 고객 지향적인 사고 ○ 상호업무협조 노력, 안전수칙 준수, 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세 등 | |
| 필요자격 및 경력 | <p>< 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「산업안전보건법」 제143조 제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람 2. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람 3. 「고등교육법」에 따른 4년제 대학 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람 4. 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 | |
| 직업기초 능 력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 | |
| 참고 | <p>www.ncs.go.kr</p> <p>www.sctc.kr</p> | |

(신입 고졸자 제한경쟁채용)일반사무 직무기술서

| | | |
|--------------|--|--------------------------------|
| 채용분야 | (고졸)일반사무(업무직) | |
| 분류체계 | 대분류 | 02. 경영·회계·사무 |
| | 중분류 | 02. 총무·인사 |
| | 소분류 | 03. 일반사무 |
| | 세분류 | 02. 사무행정 |
| 공사 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대중교통의 효율적 운영 ○ 지역의 효율적인 개발과 개발이익의 지역 내 재투자 등 | |
| 직무수행 내 용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 운영 사무, 행정보조 등 | |
| 일반요건 | 연령 | 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람) |
| | 성별 | 무관 |
| 교육요건 | 학력 | 무관 |
| | 전공 | 무관 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성·관리 규정 및 지침에 대한 이해 ○ 문서양식과 유형에 대한 지식, 전자정보시스템의 특성 및 기능 이해 ○ 기타 사업 관리를 위한 필요한 업무 지식 등 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성 및 편집 기술 ○ DB 자료 수집, 관리 및 활용 기술 ○ 전자정보시스템 및 사무기기 활용 기술 등 | |
| 직무수행 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 ○ 문제해결에 적극적인 의지 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도 ○ 경영자원 절약 자세, 수용적 의지 및 관찰 태도 ○ 고객 지향적인 사고, 상호업무협조 노력 등 | |
| 필요자격 및 경력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자로서 해당 학교장의 추천을 받은 사람 | |
| 직업기초 능 력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 | |
| 참고 | www.ncs.go.kr www.sctc.kr | |

(공개(신입)경쟁채용)공영자전거 재배치 직무기술서

| | | |
|--------------|---|---|
| 채용분야 | 공영자전거 재배치(업무직) | |
| 분류체계 | 대분류 | Mapping 가능한 NCS 분류체계가 없어 별도의 직무분석을 통해 개발되었음 |
| | 중분류 | |
| | 소분류 | |
| | 세분류 | 공영자전거 재배치(공사 자체개발) |
| 공사 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대중교통의 효율적 운영 ○ 지역의 효율적인 개발과 개발이익의 지역 내 재투자 등 | |
| 직무수행 내 용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공영자전거 관리 차량 운행, 공영자전거 분배 및 회수, 현장 민원 안내 등 | |
| 일반요건 | 연령 | 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람) |
| | 성별 | 무관 |
| 교육요건 | 학력 | 무관 |
| | 전공 | 무관 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 세종특별자치시 공영자전거에 대한 이해 ○ 세종특별자치시 지리에 대한 이해 ○ 자전거의 기계적 특성에 대한 기초 지식 ○ 공영자전거 분배 및 회수에 대한 기초 지식 등 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공영자전거 관리 차량 운행 기술 ○ 공영자전거 분배 및 회수 업무에 필요한 강한 체력 등 | |
| 직무수행 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 성실한 태도 ○ 주도적인 업무처리 태도 ○ 꼼꼼하고 완벽한 일처리 자세 ○ 적극적이며 고객지향적인 태도 등 | |
| 필요자격 및 경력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 1종 보통 운전면허 소지자로 운행이 능숙한 사람 ○ 교대·야간·휴일근무가 가능한 사람 ※ 자전거 배송 및 정비 유경험자 우대 | |
| 직업기초 능 력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계 능력, 직업윤리 | |
| 참고 | www.ncs.go.kr www.sctc.kr | |

(공개(신입)경쟁채용)승강장(정류장) 청소관리 직무기술서

| | | |
|--------------|---|--------------------------------|
| 채용분야 | 승강장(정류장) 청소관리(업무직) | |
| 분류체계 | 대분류 | 11. 경비·청소 |
| | 중분류 | 02. 청소 |
| | 소분류 | 01. 청소 |
| | 세분류 | 승강장(정류장) 청소관리(공사 자체개발) |
| 공사 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대중교통의 효율적 운영 ○ 지역의 효율적인 개발과 개발이익의 지역 내 재투자 등 | |
| 직무수행 내 용 | ○ 승강장(정류장) 관리 차량 운행, 승강장 환경개선, 청소 및 관리 등 | |
| 일반요건 | 연령 | 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람) |
| | 성별 | 무관 |
| 교육요건 | 학력 | 무관 |
| | 전공 | 무관 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 세종특별자치시 승강장(정류장)에 대한 이해 ○ 세종특별자치시 지리에 대한 이해 ○ 청소활동 점검요소에 대한 기초 지식 ○ 청소물품 및 장비에 관한 지식 등 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 승강장(정류장) 관리 차량 운행 기술 ○ 청소업무에 필요한 강한 체력 등 | |
| 직무수행 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 성실한 태도 ○ 주도적인 업무처리 태도 ○ 꼼꼼하고 완벽한 일처리 자세 ○ 적극적이며 고객지향적인 태도 등 | |
| 필요자격 및 경력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 1종 보통 운전면허 소지자로 운행이 능숙한 사람 ○ 야간·휴일근무가 가능한 사람 ※ 버스승강장(정류장) 관리 업무 유경험자 우대 | |
| 직업기초 능 력 | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계 능력, 직업윤리 | |
| 참고 | www.ncs.go.kr www.sctc.kr | |